

COMUNE DI RICENGO

PROVINCIA DI CREMONA

DECRETO N. 1 DEL 15 FEBBRAIO 2022

IL SINDACO

PREMESSO che sono intervenute le seguenti normative in tema di accesso ai pubblici uffici:

- Articolo 1, del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, modificativo del DL n. 52/2021 (convertito in legge n. 87/2021) inserendo il nuovo articolo 9-quinquies.
- Articolo 3, del decreto legge n. 1/2022.
- DPCM del 21 gennaio 2022.

DATO ATTO che le indicate fonti normative hanno complessivamente introdotto una nuova disciplina in tema di ingresso presso le Pubbliche Amministrazioni, così sintetizzabile:

- a) **Amministrazioni interessate:** Tutte le Pubbliche Amministrazioni, individuate dall'articolo 1, comma 2°, del D.Lgs n. 165/2001.
- b) **Durata disciplina:** sino al 31 marzo 2022, salvo eventuali proroghe.
- c) **Soggetti destinatari dei controlli** (soggetti rientranti nel campo di applicazione):
 - personale delle Amministrazioni Pubbliche;
 - tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le Amministrazioni Pubbliche, anche sulla base di contratti esterni;
 - soggetti titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice;
 - cittadini ed altri soggetti interessati all'esercizio delle funzioni e servizi di competenza comunale.
- d) **Soggetto obbligato all'adozione di misure organizzative ed alla verifica:** Datore di lavoro del personale. Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera "b", del D.Lgs n. 81/2008, come interpretato dalla giurisprudenza¹, nei Comuni il datore di lavoro viene individuato nella figura del Sindaco, in assenza di diversa individuazione.
- e) **Finalità:** Garantire l'accesso ai luoghi di lavoro²
- f) **Obbligo a carico dei lavoratori:** dal 15 febbraio 2022 (e sino al 15 giugno 2022), i dipendenti, che hanno compiuto il 50° anno di età, devono avere il cd. "green pass rafforzato" (Certificazione verde COVID-19 per vaccinazione o guarigione).
- g) **Obbligo a carico dei cittadini ed altri soggetti:** dal 1° febbraio 2022, devono avere, per l'accesso ai pubblici uffici, il cd. "green pass base" (sottoposto a vaccinazione; soggetto risultato negativo ad un test molecolare nelle ultime 72 ore o antigenico rapido nelle 48 ore precedenti; soggetto guarito da covid-19 da non più di sei mesi).
- h) **Soggetti esenti:** Soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute³.
- i) **Effetti, Condotte sanzionabili e Procedura sanzionatoria:** come previsto dalle indicate fonti normative.

¹ Cassazione Penale, sez. 3[^], 05 luglio 2018, n. 30.170; sez. 3[^], 22 marzo 2012, n. 15.206.

² Precisazione: in tema di definizione della nozione "luogo di lavoro", occorre tener conto che il green pass non serve solo "al chiuso", ma in generale sui luoghi di lavoro, anche all'aperto. Infatti, l'articolo 62 del D.lgs 81/2008, fornisce una definizione ampia di luoghi di lavoro. Questa comprende sia quelli all'interno dell'azienda/unità produttiva, sia quelli di pertinenza e potenzialmente accessibili al personale. (Es. altro reparto nel quale ci si deve recare solo saltuariamente per prendere delle attrezzature specifiche). In sintesi, per luogo di lavoro, s'intende qualunque spazio, al chiuso od all'aperto, in cui vengano svolte delle mansioni su richiesta del datore di lavoro.

³ La Direzione Generale della prevenzione sanitaria ha diramato le regole per la certificazione di esenzione alla vaccinazione anti Covid 19 con circolare 35309 del 4/8/2021.

PRESO ATTO che, in considerazione di quanto sopra, il datore di lavoro è tenuto alla nomina, con atto formale, dei soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi sopra indicati.

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune.

D E C R E T A

1. **Di individuare e nominare**, in qualità di soggetti incaricati in merito all'accertamento ed alla contestazione delle violazioni degli obblighi in materia di svolgimento in sicurezza del lavoro e di certificazioni verdi COVID, i seguenti dipendenti:
 - a) **Opici Erminia**
 - b) In caso di assenza del dipendente sub "a": Beretta Luca
 - c) In caso di assenza simultanea dei dipendenti sub "a" e "b": Moretti Giuseppina
 - d) In caso di assenza simultanea dei dipendenti sub "a", "b" e "c": Pizzi Anna Maria.
2. **I nominati dipendenti devono:**
 - Effettuare i controlli sopra indicati, volti ad accertare il possesso e l'esibizione della certificazione verde o titoli equivalenti.
 - Effettuare il predetto controllo al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, in conformità alle fonti normative previste.
 - Accertare e contestare le eventuali violazioni, in osservanza all'illustrata normativa, inviando gli atti relativi al Prefetto.
 - Esercitare ogni altro potere, facoltà, obbligo, previsto dalla vigente normativa in materia.
3. Di trasmettere e notificare copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti.
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" - "Organizzazione".

Prot. nr. 543

Ricengo, 15 febbraio 2022

IL SINDACO
ROMANENGHI Feruccio